

Responsable amélioration continue, process et numérique

Contexte :

Oklima, filiale du Groupe EDF, a pour mission de lutter activement contre le dérèglement climatique.

Oklima développe des projets de préservation ou de renforcement de puits de carbone de types forestier et agricole en France et à l'international. Ces projets, dits de contribution carbone, permettent de réduire les émissions ou de séquestrer du carbone ; ainsi que de protéger la biodiversité.

Ces projets sont proposés ensuite au financement d'entreprises engagées, 'obligées' ou 'volontaires'.

Plus largement, Oklima a pour ambition de booster les initiatives pour le vivant et le climat.

Lancé en 2023 et fort désormais d'une trentaine de collaborateurs, Oklima souhaite continuer à renforcer son organisation, ses process et l'utilisation des outils numériques.

Nous avons cartographié l'intégralité de nos process de travail et souhaitons mettre en place une démarche d'optimisation de notre fonctionnement et d'amélioration continue

Objectifs du poste

Le/la responsable organisation et numérique est responsable de l'amélioration continue de l'organisation, du fonctionnement et des outils de Oklima.

Il/elle met en œuvre une démarche de formalisation et amélioration des process, identifie les besoins en outils numériques et informatiques et pilote leur mise en place par des équipes internes ou externes, préconise les évolutions d'organisation nécessaires à améliorer la performance.

Son objectif est d'améliorer durablement la performance collective et de donner aux équipes les moyens de fonctionner de manière plus efficace, plus fluide et plus robuste.

Nous recherchons une personne adaptée à une structure de petite taille, capable d'identifier les changements à mettre en place et de s'impliquer opérationnellement dans la mise en place des solutions concrètes : comprendre les enjeux d'organisation, de processus et d'outils, structurer et piloter des projets de transformation, embarquer les équipes dans le changement, tout en gardant une approche très opérationnelle et en étant capable de contribuer directement à la conception ou au déploiement des solutions.

Missions principales

Le/la Responsable Organisation et Numérique est responsable de l'évolution et de l'amélioration du modèle opérationnel d'Oklima afin d'accroître durablement la capacité des équipes à développer et faire financer des projets bas carbone de qualité, dans les délais attendus et avec une utilisation efficace des ressources.

Il/elle structure l'organisation, les processus et les outils d'Oklima afin de renforcer la fluidité des modes de fonctionnement, la collaboration entre les équipes et la performance collective.

À ce titre, il/elle :

- travaille en lien avec l'ensemble des équipes de Oklima pour identifier les axes d'amélioration, prototype et pilote les projets de transformation nécessaires à l'évolution du modèle opérationnel
- pilote l'amélioration des processus de travail pour les adapter aux évolutions de l'organisation et pour gagner en performance fiabilité et fluidité
- identifie les opportunités d'automatisation et plus largement d'outillage informatique, sélectionne les outils ou prestataires pertinents et pilote la mise en place de ces outils
- en particulier il déploie et fait évoluer les outils de pilotage et de gestion des opérations
- accompagne les équipes dans l'adoption des nouvelles méthodes de travail, des nouveaux outils et des évolutions d'organisation
- conçoit et met en place le plan de contrôle interne

Profil

- Formation: diplômé BAC + 5 commerce ou ingénieur
- Expérience de refonte d'organisation et de mise en œuvre de démarche d'amélioration des process (type lean management...)
- Expérience souhaitée dans la maîtrise d'ouvrage de projets de mise en place de systèmes d'information
- Connaissance du fonctionnement d'organisations administratives ou de gestion (type assurance, administration des ventes...) est un plus
- Expérience de 5 ans en cabinet de conseil, industrie ou start-up
- Compétences : excellent relationnel, esprit d'initiative, autonomie et rigueur

Conditions

- Localisation : Paris La Défense, avec possibilité de télétravail ! 2j/semaine
- Conditions : CDI, forfait jour, Convention collective SYNTEC
- Démarrage : dès que possible

Dans le groupe EDF, accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.

Pour postuler, merci de remplir le formulaire ci-dessous :

<https://forms.monday.com/forms/068f964603182ceed02389163f4ac794?r=euc1>

