

Juriste CDD H/F

Rejoindre une start-up au service du climat, pour accélérer le développement de puits de carbone en Europe

Contexte :

Oklima, filiale du Groupe EDF, a pour mission de lutter activement contre le dérèglement climatique.

Oklima développe des projets de préservation ou de renforcement de puits de carbone de types forestier et agricole en France et à l'international. Ces projets, dits de contribution carbone, permettent de réduire les émissions ou de séquestrer du carbone ; ainsi que de protéger la biodiversité.

Ces projets sont proposés ensuite au financement d'entreprises engagées, 'obligées' ou 'volontaires'.

Cette activité s'inscrit dans un cadre réglementaire français en évolution et qui sera bientôt couvert par une réglementation européenne. Il donne lieu à des relations contractuelles avec de nombreuses parties prenantes : clients, porteur de projet, partenaires...

Lancé en 2023 et fort désormais d'une petite trentaine de collaborateurs, Oklima doit renforcer sa fonction juridique.

Rattaché(e) au Responsable Administratif et Financier, le/la Juriste prend en charge les activités et responsabilités juridiques opérationnelles de la filiale et contribue à leur structuration.

Objectifs du poste :

Le poste a pour objectif d'assurer la sécurisation juridique de l'entreprise dans un contexte de croissance et de diversification de son activité.

Les relations contractuelles avec les porteurs de projet d'une part et avec les clients d'autre part s'appuient sur des trames types de contrat. Ces trames types sont déclinées avec des variantes en fonction des spécificités des projets, de la nature des co-contractants (personne physique, personne morale...) ou des négociations contractuelles.

Les principaux objectifs du poste sont :

Assurer la gestion contractuelle relative à l'activité existante. Un cadre juridique a été mis en place avec l'aide d'un cabinet d'avocat. Il convient de le maintenir, le rationaliser, le faire évoluer en fonction de la réglementation ou de l'évolution des modèles d'affaires et faciliter son utilisation par les équipes opérationnelles. Cela nécessite à la fois de définir, adapter ou modifier les trames types et également de mettre en place les processus, règles formations et outils permettant leur utilisation par les équipes opérationnelles.

Automatiser la production contractuelle, afin de gagner en traçabilité et en efficacité opérationnelle.

Accompagner la diversification et la croissance de l'entreprise : appuyer, par un cadre contractuel et un support aux négociations les axes de croissance et diversification.

Nous sommes en quête d'une personne rigoureuse et pragmatique, souhaitant évoluer dans un environnement opérationnel et contribuer à structurer une fonction juridique au sein d'une organisation en croissance.

Missions principales :

Audit et remise à niveau contractuelle

- Réaliser un audit de l'existant et consolider l'ensemble des documents contractuels (plus d'une centaine à date).
- Analyser les écarts, formuler des recommandations et piloter une campagne de mise à niveau des contrats déjà émis.

Rédaction des trames types de contrat

- Accompagner les équipes opérationnelles dans l'expression et la structuration de leurs besoins contractuels.
- Rédiger et mettre à jour les trames types de contrat
- Mettre à jour et faire évoluer les trames types en fonction des retours d'expérience, de l'évolution de la réglementation ou des modèles d'affaires
- Piloter l'appui par des cabinets d'avocats : pilotage des consultations externes ; suivi des dossiers sensibles ou complexes.

Utilisation et déclinaison des trames types de contrat

- Définir les modalités de déclinaison des trames types en contrat
- Former les équipes opérationnelles
- Vérifier la cohérence, la conformité juridique dans la déclinaison des trames types en contrats
- Le cas échéant appuyer les équipes dans la négociation des contrats
- Adapter les clauses contractuelles des modèles lorsque nécessaire
- Identifier les risques et proposer des ajustements simples et pragmatiques.
- Relire les contrats avant signature afin de sécuriser leur validité.

Appui aux équipes

- Assurer l'appui juridique opérationnel : conseil quotidien aux équipes (sales, marketing, projets agricoles/forestiers, finance, direction).
- Appuyer les équipes commerciales dans la mise en place de contrats spécifiques et dans la relecture et la négociation des réponses aux appels d'offres
- Appuyer les équipes partenariat dans l'élaboration et la négociation des contrats de partenariats

Pilotage de l'automatisation de la production contractuelle

- Constituer et maintenir une bibliothèque de clauses structurée et exploitable.
- Conduire le projet d'automatisation de la production contractuelle, en définissant les règles métiers permettant la génération automatique de contrats à partir des modèles types, en

tenant compte des besoins opérationnels et des exigences juridiques nécessaires à la génération automatique des contrats.

- Piloter les prestataires IT ou utiliser directement des outils no-code / IA pour automatiser la production contractuelle.
- Réaliser une étude d'opportunité de la mise en place d'un outil de Contract Lifecycle Management

Structuration, organisation et contrôles

- Contribuer à la mise en place et au suivi des dispositifs internes de contrôle et de conformité, afin de renforcer la sécurisation juridique des activités
- Mettre en place un référentiel documentaire sécurisé
- Participer à la structuration et à l'optimisation des processus contractuels (signature, suivi, archivage)
- Mettre en place les bonnes pratiques contractuelles (ex : documentation des clauses transversales, FAQ juridique à destination des co-contractants personnes physiques...)

Diversification et croissance : appuyer, par un cadre contractuel et un support aux négociation les axes de croissance et diversification

- Accompagner la diversification des types de projets développés et proposés aux financeurs, en sécurisant leur structuration contractuelle.
- Soutenir l'évolution du modèle économique, en passant d'une logique « vente de crédits carbone et financement de projets » à une offre de « prestation de service de décarbonation dans la chaîne de valeur »
- Explorer et sécuriser juridiquement des partenariats avec des collectivités territoriales, en intégrant les spécificités du droit et des procédures de la commande publique
- Préparer le positionnement de l'entreprise sur le futur marché européen, en anticipant les exigences réglementaires et contractuelles.
- Évaluer et accompagner l'ouverture de nouveaux marchés internationaux hors Europe, en identifiant les enjeux juridiques associés.

Missions RGPD :

- Assurer la conformité des traitements de données personnelles, en lien avec les équipes opérationnelles et les partenaires (analyse des traitements, vérification de la licéité, documentation).
- Participer à la tenue et à la mise à jour du registre des traitements, en veillant à la complétude et à l'exactitude des informations.
- Réaliser des analyses d'impact (AIPD) ou contribuer à leur préparation, lorsque certaines activités ou nouveaux projets l'exigent.
- Rédiger et mettre à jour la documentation RGPD, notamment les clauses contractuelles dédiées (DPA, mentions d'information, sous-traitance, transferts hors UE).

- Conseiller les équipes sur les bonnes pratiques en matière de protection des données, notamment lors de la conception de nouveaux projets (privacy by design).
- Suivre et piloter les demandes des personnes concernées (accès, rectification, opposition, suppression...).
- Contribuer à la sensibilisation et à la formation des équipes sur les obligations en matière de données personnelles.
- Assurer une veille réglementaire et participer à la mise en conformité continue, en anticipant les évolutions légales (ePrivacy, réglementation européenne, recommandations CNIL).

Cette liste de missions n'est pas exhaustive.

Profil recherché :

Formation et expérience :

- Etude de Droit des contrats/des affaires/DJCE de niveau Master 2
- Au moins 5 ans d'expérience
- Expérience indispensable dans le Pilotage de l'automatisation de la production contractuelle
- Appétence pour les environnements opérationnels et les sujets contractuels
- Une expérience dans le droit agricole ou forestier est un plus

Compétences :

- Rigueur dans le travail
- Sens du détail et de l'analyse
- Esprit d'équipe
- Très bon relationnel
- Appétence pour l'utilisation d'outils technologiques
- Capacité à vulgariser des sujets juridiques
- Esprit pragmatique et orienté solutions
- Autonomie
- Capacité d'adaptation à un environnement dynamique

Nous recherchons une personne engagée, dotée d'une forte capacité d'exécution et motivée par l'envie de contribuer concrètement à l'efficacité opérationnelle de l'entreprise.

Conditions de la mission :

- Localisation : Paris la Défense (possibilité de télétravail 2 jours par semaine)
- Démarrage : dès que possible
- Conditions : CDD 6 MOIS
- Rémunération : selon profil

Pour postuler, merci de remplir le formulaire ci-dessous :

<https://forms.monday.com/forms/068f964603182ceed02389163f4ac794?r=euc1>